



## RH, les apports de la psychologie du travail : Tome 1, Management des personnes



**Télécharger**



**Lire En Ligne**

[Click here](#) if your download doesn't start automatically

# **RH, les apports de la psychologie du travail : Tome 1, Management des personnes**

*Claude Lévy-Leboyer, Claude Louche, Jean-Pierre Rolland*

**RH, les apports de la psychologie du travail : Tome 1, Management des personnes** Claude Lévy-Leboyer, Claude Louche, Jean-Pierre Rolland



[Télécharger RH, les apports de la psychologie du travail : Tom ...pdf](#)



[Lire en ligne RH, les apports de la psychologie du travail : T ...pdf](#)

**Téléchargez et lisez en ligne RH, les apports de la psychologie du travail : Tome 1, Management des personnes Claude Lévy-Leboyer, Claude Louche, Jean-Pierre Rolland**

---

495 pages

Présentation de l'éditeur

Cet ouvrage montre aux gestionnaires les bénéfices qu'ils peuvent tirer des progrès actuels de la psychologie du travail et aux psychologues comment ils peuvent contribuer à l'actualisation des compétences, à la compétitivité des entreprises et au développement des carrières individuelles. Ses 26 chapitres, groupés en trois parties : recrutement, méthodes d'évaluation, formation et développement personnel, apportent des réponses concrètes à l'ensemble des questions posées par le management des personnes, qu'il s'agisse de la détection des talents, du choix de méthodes qui garantissent les meilleures décisions, ou encore des programmes destinés à développer les compétences du personnel en place. Sur chaque sujet, ont été sollicités les meilleurs spécialistes, Français, mais aussi Allemands, Américains, Belges, Espagnols et Hollandais. Chaque chapitre répond à une question précise. Par exemple : Comment évaluer un test? Faut-il prendre en compte la personnalité dans les décisions de sélection et de recrutement? Comment évaluer et valider les acquis de l'expérience? Quand, comment et pourquoi utiliser un questionnaire à 360°? Comment et pourquoi construire un référentiel de compétences? Un bilan professionnel, pour qui, pourquoi, dans quelles conditions? Biographie de l'auteur

Claude Lévy-Leboyer, Claude Louche, Jean-Pierre Rolland sont psychologues du travail. A la fois professeurs, consultants et chercheurs, ils ont dirigé la rédaction de cet ouvrage avec le souci de répondre aux questions que se posent les managers, les directeurs de ressources humaines et les psychologues du travail. Download and Read Online RH, les apports de la psychologie du travail : Tome 1, Management des personnes Claude Lévy-Leboyer, Claude Louche, Jean-Pierre Rolland #UDTG89NCR5B

Lire RH, les apports de la psychologie du travail : Tome 1, Management des personnes par Claude Lévy-Leboyer, Claude Louche, Jean-Pierre Rolland pour ebook en ligneRH, les apports de la psychologie du travail : Tome 1, Management des personnes par Claude Lévy-Leboyer, Claude Louche, Jean-Pierre Rolland Téléchargement gratuit de PDF, livres audio, livres à lire, bons livres à lire, livres bon marché, bons livres, livres en ligne, livres en ligne, revues de livres epub, lecture de livres en ligne, livres à lire en ligne, bibliothèque en ligne, bons livres à lire, PDF Les meilleurs livres à lire, les meilleurs livres pour lire les livres RH, les apports de la psychologie du travail : Tome 1, Management des personnes par Claude Lévy-Leboyer, Claude Louche, Jean-Pierre Rolland à lire en ligne.Online RH, les apports de la psychologie du travail : Tome 1, Management des personnes par Claude Lévy-Leboyer, Claude Louche, Jean-Pierre Rolland ebook Téléchargement PDFRH, les apports de la psychologie du travail : Tome 1, Management des personnes par Claude Lévy-Leboyer, Claude Louche, Jean-Pierre Rolland DocRH, les apports de la psychologie du travail : Tome 1, Management des personnes par Claude Lévy-Leboyer, Claude Louche, Jean-Pierre Rolland MobiPocketRH, les apports de la psychologie du travail : Tome 1, Management des personnes par Claude Lévy-Leboyer, Claude Louche, Jean-Pierre Rolland EPub

**UDTG89NCR5BUDTG89NCR5BUDTG89NCR5B**